



TRANSPARENTA DREPTURILOR SALARIALE la 31.03.2025
cf art. 33 din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare

| Nr. crt. | Funcția | Grad salarizare/Grad profesional/treapta profesională | Nivel studii | Gradul | Coefficient cf. Legii 153/2017 | Salariu de bază cu 15 % complexitatea muncii | Spor pentru condiții vătămătoare de muncă | Salariul brut |
|----------|--------------------------------|---|--------------|--------|--------------------------------|--|---|---------------|
| 1 | registrator coordonator | II | S | | 3.65 | 15531 | 1233 | 16764 |
| 2 | consilier | IA | S | 5 | 2.63 | 13938 | 1010 | 14948 |
| 3 | | I | S | 4 | 2.32 | 11995 | 858 | 12853 |
| 4 | | I | S | 3 | 2.32 | 12873 cu cfpp | 800 | 800 |
| 5 | | II | S | 2 | 1.86 | 8935 | 490 | 9425 |
| 6 | consilier juridic | IA | S | 5 | 2.63 | 13938 | 1046 | 14984 |
| 7 | | I | S | 5 | 2.32 | 12295 | 824 | 13119 |
| 8 | consilier cadastru | IA | S | 5 | 2.63 | 13938 | 1153 | 15091 |
| 9 | | IA | S | 4 | 2.63 | 13598 | 911 | 14509 |
| 10 | | II | S | 4 | 1.86 | 9617 | 678 | 10295 |
| 11 | | II | S | 3 | 1.86 | 9382 | 647 | 10029 |
| 12 | | II | S | 2 | 1.86 | 8935 | 599 | 9534 |
| 13 | asistent registrator principal | IA | S | 4 | 2.39 | 12358 | 838 | 13196 |
| 14 | | I | S | 4 | 2.04 | 10548 | 810 | 11358 |
| 15 | | I | S | 2 | 2.04 | 9800 | 730 | 10530 |
| 16 | | II | S | 4 | 1.69 | 8738 | 669 | 9407 |
| 17 | | II | S | 1 | 1.69 | 8118 | 544 | 8662 |
| 18 | asistent registrator | IA | M | 5 | 1.58 | 8375 | 506 | 8881 |
| 19 | | IA | M | 4 | 1.58 | 8170 | 630 | 8800 |
| 20 | | I | M | 4 | 1.54 | 7963 | 495 | 8458 |
| 21 | tehnician cadastru | IA | M | 5 | 1.58 | 8375 | 465 | 8840 |
| 22 | referent | IA | M | 5 | 1.58 | 8375 | 409 | 8784 |
| 23 | | I | M | 5 | 1.54 | 8163 | 547 | 8710 |
| 24 | | I | M | 4 | 1.54 | 7963 | 534 | 8497 |
| 25 | | I | M | 3 | 1.54 | 7769 | 473 | 8242 |
| 26 | | II | M | 5 | 1.50 | 7952 | 373 | 8325 |
| 27 | șofer | I | M | 5 | 1.54 | 7098 | | 7098 |



1. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care s-au acordat pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: potrivit art.LII alin.(2) din OUG 156/2024, se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

2. valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia: potrivit art. 18 alin (1¹) din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare angajații Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară și instituțiilor sale subordonate, beneficiază în continuare de drepturi de hrană (respectiv 18 lei /zi pentru funcții de execuție și 24 lei / zi pentru funcții de conducere).

3. Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: art. 15 din legea 153/2017 "Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%."

Art 4. Alin 1 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, din 15.03.2023 aprobat prin HG 234/2023: "Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 **alin. (1)** din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%."

4. Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

Art. I alin (4) din OUG 156/2024: Ordonatorii de credite dispun măsurile necesare astfel încât cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorării salariale acordate potrivit art. 16 **alin. (1)** din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, să nu depășească plățile efectuate cu această destinație în luna noiembrie 2024.

Art II alin. (1) din OUG 156/2024: În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art.LXII din OUG 156/2024: În anul 2025, orice alte drepturi de natură salarială stabilite prin legi speciale, statute sau alte acte normative cu putere de lege, care nu intră sub incidența prevederilor **art. I-V**, se mențin în plată la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024.